



POLITICA SUI DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO

In linea con quanto sancito dal Codice Condotta e dal Codice di Condotta dei Fornitori di Sfilacciatura Negro Biella s.r.l., i principi contenuti nella presente Politica sui Diritti Umani e Condizioni di Lavoro (da questo momento Politica) sono parte integrante della cultura aziendale e rafforzano gli impegni già sanciti nelle politiche dell'Azienda, tra cui la Politica Aziendale generale, la Politica Etica, la Politica Ambientale e la Politica per la Gestione della Salute e Sicurezza.

Sfilacciatura Negro Biella (da questo momento Sfilacciatura) si impegna a far sì che la presente politica venga applicata indistintamente ai dipendenti di ogni livello e posizione; richiede, inoltre, il rispetto dei principi e dei contenuti della presente Politica ai suoi fornitori, ai partner commerciali, alla rete di clienti, nonché a qualsiasi soggetto che operi, a qualsiasi titolo e in qualsiasi paese, in nome o per conto di Sfilacciatura.

Tutti i fornitori e i partner commerciali devono attentamente prendere visione e aderire ai principi e alle regole di comportamento contenuti nella presente Politica.

Sfilacciatura non tollera né tantomeno contribuisce a minacce, intimidazioni e attacchi (sia fisici che legali) contro i difensori dei diritti umani e richiede che anche i propri fornitori e partner commerciali lo facciano in egual misura. Sfilacciatura si impegna, inoltre, a collaborare con tali soggetti per creare condizioni e ambienti lavorativi sicuri e favorevoli alla tutela dei diritti umani a livello locale, nazionale o internazionale.

Standard internazionali di riferimento

La presente Politica sui Diritti Umani si ispira alle principali normative e regolamentazioni esistenti a livello nazionale e internazionale in tema di diritti umani, tra cui:

- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (Parigi 10 dicembre 1948).
- Il Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici (16 dicembre 1966).
- Il Patto internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali (16 dicembre 1966).
- La Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea (18 dicembre 2000).
- Gli standard di lavoro dignitoso contemplati nelle convenzioni OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro), tra i quali il n. 29, 87, 98, 100, 105, 111 e 138.
- La Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia (20 novembre 1989).
- La Convenzione delle Nazioni Unite sull'Eliminazione della Discriminazione contro le Donne (18 dicembre 1979).
- I Principi Guida per le Imprese e i Diritti Umani delle Nazioni Unite (16 giugno 2011).
- I 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite (Davos 31 gennaio 1999).
- Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (25 settembre 2015).
- Il Decreto Legislativo italiano 231/2001.



La Politica, oltre a richiedere la conformità alle normative applicabili, definisce i requisiti da rispettare in base a principi internazionali che, in alcuni casi, potrebbero essere più restrittivi rispetto a quelli previsti dalle leggi e normative applicabili a livello locale.

Qualora i requisiti previsti dalla presente Politica risultino più restrittivi rispetto alle leggi e normative applicabili a livello locale ma non siano in contrasto con le stesse, prevarranno i requisiti minimi di cui alla presente Politica.

Qualora invece il rispetto di alcuni principi della Politica comporti la violazione delle leggi e/o normative applicabili, dovranno essere rispettate le leggi e/o normative locali precisando come si ritiene di poter continuare a rispettare e sostenere i principi e le finalità della Politica stessa.

PROMOZIONE E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Sfilacciatura è consapevole che non può esserci crescita di lungo periodo senza responsabilità e rispetto dei diritti fondamentali dell'uomo.

In particolare, si impegna a promuovere, rispettare e far rispettare i seguenti principi:

• Divieto di lavoro minorile

Per Sfilacciatura la protezione dei diritti dei minori è un principio non negoziabile.

Non è tollerato né l'impiego di lavoro minorile, né lo sfruttamento di bambine e/o bambini, ovvero qualsiasi essere umano di età pari o inferiore ai 18 anni a meno che, secondo la legge applicabile, la maggiore età non sia raggiunta prima, in nessuna attività inclusa l'intera catena di fornitura.

L'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro) definisce il lavoro minorile come l'attività lavorativa che priva le bambine e i bambini della loro infanzia, del loro potenziale e della loro dignità e che influisce negativamente sul loro sviluppo psico-fisico.

Per lavoro minorile si intende una delle seguenti fattispecie:

- attività eseguita da una bambina o bambino che non ha l'età minima per essere assunto per la mansione in questione; ovvero qualsiasi bambina o bambino al di sotto dell'età minima di lavoro impegnato in un lavoro non leggero;
- attività che interferisce con l'istruzione obbligatoria;
- attività che rischia di compromettere la salute, la sicurezza o la moralità del minore, anche detta "lavoro pericoloso".

Non devono essere impiegate persone che non abbiano raggiunto l'età minima per l'ammissione al lavoro prevista dalle leggi del Paese in cui Sfilacciatura o i propri fornitori e partner operano e, in ogni caso, con età inferiore a 15 anni.

Inoltre, il tipo di lavoro, le mansioni e le condizioni lavorative dei dipendenti di età inferiore a 18 anni ("lavoratori giovani") devono essere conformi alla legge applicabile e mai rappresentare un pericolo per la loro salute e sicurezza fisica, mentale, morale e sociale o impedire la loro frequentazione della scuola d'obbligo.



- **Divieto di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio e di traffico di esseri umani**

Sfilacciatura Negro Biella rifiuta qualunque forma di lavoro forzato, obbligatorio, lavoro prestato sotto il vincolo della restituzione di un debito, la servitù e il traffico di esseri umani, la schiavitù moderna, così come tutte le tipologie di lavoro in condizioni di coercizione psicologica e/o fisica.

I lavoratori non devono essere costretti a depositare documenti personali, denaro o cauzioni. Allo stesso modo tutti i lavoratori sono liberi di recedere dal contratto di assunzione, in linea con la legislazione applicabile, senza timore di ritorsioni o punizioni.

Tale impegno richiede un'attenzione ancora maggiore per alcune categorie più vulnerabili, come i lavoratori migranti e/o rifugiati.

- **Reclutamento etico**

Sfilacciatura promuove il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di selezione e reclutamento del personale, rifiutando qualunque forma di favoritismo. La selezione, la formazione, la gestione e lo sviluppo del personale sono effettuate senza discriminazione alcuna, secondo criteri di merito, di competenza e di professionalità.

- **Divieto di ogni forma di discriminazione e promozione di Diversità, Equità e Inclusione**

Sfilacciatura considera la diversità un capitale da supportare, accogliendo e valorizzando ogni differenza. Per tale motivo si impegna a promuovere una cultura incentrata sulla valorizzazione della diversità che permetta a tutti di esprimere liberamente la propria identità in un ambiente di lavoro inclusivo e libero da qualsiasi tipo di discriminazione, sia essa basata su età, genere, colore della pelle, orientamento sessuale, stato civile, credo religioso, lingua, appartenenza etnica o nazionale, stato di salute e diverse abilità fisiche o mentali, stato di gravidanza, di maternità o paternità, anche adottive, convinzioni e opinioni personali, opinioni politiche, affiliazione o attività sindacale e qualunque altra forma di diversità.

Come parte del proprio impegno nel promuovere e valorizzare la diversità in tutte le sue forme, Sfilacciatura pone particolare attenzione alla tutela della parità di genere e dei diritti delle donne, impegnandosi nel rispettare tali principi in tutti i ruoli, per tutte le categorie professionali e in tutti i processi aziendali.

È vietata qualsiasi forma di intimidazione, minaccia, molestia o abuso, fisica, psicologica o verbale che crei un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo e ostile incluse le molestie e le violenze a sfondo sessuale. Ogni forma di comportamento ingiusto o umiliante, anche sotto forma di abuso di potere, o l'adozione di un linguaggio o di atteggiamenti offensivi di carattere razziale, etnico, sessuale o religioso, è severamente proibita.

- **Rispetto delle minoranze e delle popolazioni indigene**

Sfilacciatura Negro Biella riconosce e rispetta i diritti delle minoranze e delle popolazioni indigene (come definito nella Dichiarazione delle Nazioni Unite sui Diritti dei popoli Indigeni del 13 settembre 2007) nelle comunità e nei Paesi in cui opera o da cui si approvvigiona, con particolare



riferimento alle loro culture, usi locali, stili di vita, istituzioni, legami con la terra d'origine e modelli di sviluppo, alle risorse, alla protezione del patrimonio culturale tra cui il diritto alla restituzione delle terre che possedevano o ad un risarcimento qualora non fosse più possibile e il diritto a non essere sottoposti a sfratto forzato, all'assimilazione forzata o alla distruzione della propria cultura.

- **Diritti fondiari, uso delle foreste, dell'acqua e sfratto forzato**

Sfilacciatura Negro Biella si impegna ad assicurare che, utilizzando terre, foreste e risorse idriche che sono essenziali per il sostentamento di un individuo, questi non possa essere illecitamente sfrattato e che la terra o le risorse non possano essere prese per finalità di acquisizione, sviluppo o altro uso. Si impegna, altresì, ad ascoltare le preoccupazioni dei residenti locali e fare quanto possibile per creare impatti positivi attraverso il loro coinvolgimento.

- **Riconoscimento e salvaguardia della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva**

Sfilacciatura riconosce e salvaguarda il diritto dei lavoratori di costituire o di aderire a organizzazioni di lavoratori di loro scelta e si impegna altresì a rispettare e proteggere i rappresentanti dei lavoratori e ad agevolare un dialogo aperto con loro e con i lavoratori. Inoltre, riconosce in ogni caso il diritto dei lavoratori di contrattare collettivamente per una retribuzione equa e condizioni di lavoro adeguate e salvaguarda l'effettivo esercizio dei diritti sindacali nei luoghi di lavoro.

- **Promozione di una remunerazione equa**

Sfilacciatura ha in essere un sistema di remunerazione atto ad attrarre, motivare e fidelizzare le persone dotate delle qualità professionali richieste dalla prospettiva di crescita del business aziendale.

Definisce e aggiorna il sistema di remunerazione della popolazione aziendale prendendo in considerazione specifici criteri, tra cui il confronto con il mercato esterno e l'equità interna, le caratteristiche del ruolo e le responsabilità attribuite, nonché le competenze distintive delle persone, sempre in un'ottica di imparzialità, pari opportunità, meritocrazia e massima obiettività, evitando qualsiasi forma di discriminazione.

Sfilacciatura offre, senza differenze tra generi, livelli salariali di ingresso uguali o superiori al minimo previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva, anche con riferimento al riconoscimento delle ore di straordinario e ai benefit, partendo dall'impegno ad assicurare uno standard di vita dignitoso per il lavoratore e la sua famiglia. In particolare, il salario, oltre a parametri di riferimento di mercato e alle prestazioni professionali deve essere adeguato al costo della vita e ai bisogni di base, quali cibo, acqua, alloggio, istruzione, assistenza sanitaria, trasporto e indumenti.

Infine, Sfilacciatura riconosce l'importanza di pagare i lavoratori nel rispetto dei tempi stabiliti contrattualmente.

- **Promozione dell'equilibrio vita-lavoro**



Sfilacciatura Negro Biella si impegna a garantire condizioni di lavoro rispettose del benessere personale, riconoscendo il diritto al riposo e al tempo libero e la necessità di ciascuno di trovare un equilibrio tra esigenze lavorative e vita privata. In particolare, rispetta tutte le leggi applicabili e gli eventuali accordi collettivi sull'orario di lavoro e sui congedi retribuiti, con l'obiettivo di garantire a tutti i dipendenti un bilanciamento tra esigenze aziendali e personali.

Gli orari di lavoro regolare non devono eccedere le 48 ore lavorative settimanali e devono essere garantiti il riposo di almeno 24 ore consecutive ogni sette giorni e le ferie retribuite. Il lavoro straordinario, inoltre, non deve eccedere le 12 ore settimanali; nel caso in cui l'orario lavorativo dovesse eccedere costantemente il totale di 60 ore settimanali è necessario sviluppare un piano per ripristinare l'orario lavorativo in conformità a quanto sopra indicato. Il lavoro straordinario è comunque da ritenersi un'eccezione, deve essere consensuale e retribuito a una tariffa maggiorata.

Sfilacciatura incentiva e promuove uno stile di vita sano ed equilibrato attraverso politiche interne e meccanismi come il congedo parentale, la valutazione e mitigazione dello stress da lavoro correlato e la definizione di programmi di prevenzione volti a migliorare il benessere delle persone.

- **Protezione della privacy e della sicurezza dei dati**

Sfilacciatura riconosce e rispetta il diritto alla privacy di tutti i suoi stakeholder (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner...), impegnandosi, secondo le prescrizioni di legge, nell'uso appropriato e nel trattamento responsabile, dei dati personali che raccoglie in tutti i Paesi in cui opera.

- **Utilizzo di forze di sicurezza private o pubbliche**

Sfilacciatura conferma che il ruolo delle forze di sicurezza pubbliche o private è di garantire la sicurezza dei lavoratori, degli impianti, delle apparecchiature e della proprietà, ai sensi di legge, compresa la legge che tutela i diritti umani. Non intende in alcun modo fornire sostegno diretto o indiretto a forze di sicurezza pubbliche o private che commettono abusi o che agiscono in modo contrario alla legge.

Gaglianico, 09/04/2025

Direzione

Alessandro Giana