



POLITICA ETICA

La Politica Etica (di seguito Politica) contiene i valori e i principi di carattere etico a cui Sfilacciatura Negro Biella (di seguito Sfilacciatura) si ispira, nonché i criteri di condotta volti a regolare le attività della Sfilacciatura Negro Biella S.r.l.

L'osservanza dei principi della presente Politica è richiesta a tutti coloro che, a qualunque titolo, cooperano nell'esercizio delle attività aziendali.

Sfilacciatura, nell'ambito delle sue attività e nella conduzione dei suoi affari assume, come principi fondamentali, il rispetto della legge e delle normative di riferimento in un quadro di integrità, correttezza e riservatezza.

Si propone, inoltre, di favorire e garantire la correttezza e la lealtà nella gestione delle attività e delle relazioni umane all'interno ed all'esterno della Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. con conseguente accrescimento della propria credibilità in ambito nazionale ed internazionale.

La Politica rappresenta quindi la carta dei diritti e doveri che definisce la responsabilità etico/sociale di ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale ed è stato redatto per assicurare che i valori etici, cui Sfilacciatura si ispira, siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento fondante della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti coloro che operano con l'azienda.

La presente Politica intende esplicitare i valori etici fondamentali di Sfilacciatura, quali:

- **Divieto di operazioni finalizzate al riciclaggio di denaro**

Gli operatori non devono mai svolgere o essere coinvolti in attività tali da implicare il riciclaggio, cioè l'accettazione o il trattamento, di introiti da attività criminali in qualsivoglia forma o modo, osservando in maniera rigorosa le leggi a loro applicabili in materia di antiriciclaggio.

I soggetti che operano per Sfilacciatura devono verificare in via preventiva le informazioni disponibili (incluse informazioni finanziarie) su controparti commerciali, collaboratori, consulenti e fornitori, al fine di appurare la loro integrità morale, la loro eticità e rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari.

Sfilacciatura deve sempre ottemperare all'applicazione delle leggi in tema di criminalità organizzata ed antiriciclaggio, sia nazionali sia internazionali, in qualsiasi giurisdizione competente.

- **Riservatezza**

Sfilacciatura si impegna a trattare come riservata qualsiasi informazione ottenuta nello svolgimento dell'attività nell'ambito dell'organizzazione, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti.

Si impegna, inoltre, a tutelare i dati acquisiti, custoditi e trattati nell'ambito delle attività di gestione, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge in materia di privacy.

È vietata qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei dipendenti e collaboratori, nonché degli altri collaboratori della Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. in genere. Il trattamento dei dati personali dovrà comunque essere preceduto dal consenso espresso dell'interessato, rilasciato in seguito a specifica informativa ed in applicazione della normativa vigente in materia.

Inoltre, in particolare, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e altri collaboratori della Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. sono tenuti a non utilizzare informazioni acquisite nell'espletamento delle attività di propria pertinenza per scopi non connessi con lo stretto esercizio delle stesse.



- **Gestione amministrativa e contabile**

Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. rispetta le leggi e, in particolare, i regolamenti applicabili relativi alla redazione dei bilanci e a ogni tipo di documentazione amministrativo-contabile obbligatoria. Le scritture contabili sono tenute in maniera accurata, completa e tempestiva, nel rispetto delle procedure aziendali in materia di contabilità. Tutte le azioni e le operazioni della Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. sono correttamente registrate, autorizzate, verificabili, legittime, coerenti e congrue.

Tutte le funzioni assicurano la massima collaborazione per rappresentare correttamente e tempestivamente i fatti di gestione nella contabilità aziendale, garantendo completezza e chiarezza delle informazioni fornite, nonché correttezza e accuratezza nell'elaborazione dei dati.

Per ogni rilevazione contabile che riflette una transazione societaria si conserva un'adeguata documentazione di supporto. Tale documentazione, agevolmente reperibile ed archiviata secondo opportuni criteri che ne consentano una facile consultazione da parte sia di enti interni che esterni abilitati al controllo, consente di individuare il motivo dell'operazione che ha generato la rilevazione e la relativa autorizzazione.

- **Divulgazione delle informazioni**

L'articolo 2105 del Codice civile italiano impone ai dipendenti l'obbligo di fedeltà che si traduce nel divieto di trattare affari in concorrenza con il datore di lavoro e di non divulgare informazioni riservate riguardanti l'organizzazione e i metodi di produzione dell'impresa. L'obbligo di riservatezza non si estingue con la fine del rapporto di lavoro in quanto gli ex dipendenti sono tenuti a non utilizzare né a divulgare informazioni aziendali riservate che vanno oltre la loro semplice capacità mnemonica.

- **Concorrenza leale e antitrust**

Ciascun destinatario è tenuto a rispettare la normativa in materia di leale concorrenza e antitrust. Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. riconosce che la concorrenza è un elemento fondamentale per lo sviluppo e il progresso economico e sociale del Paese. A tal fine, nello svolgimento della propria attività, vigila affinché siano rispettate le condizioni generali per la libertà di impresa, consentendo agli operatori economici di poter accedere al mercato e di competere con pari opportunità, e tutela i propri clienti, favorendo il contenimento dei prezzi e i miglioramenti della qualità dei servizi che derivano dal libero gioco della concorrenza.

Qualora si verificasse la necessità, Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. non negherebbe, nasconderebbe o ritarderebbe alcuna informazione richiesta dall'Autorità Antitrust e dagli organi di regolazione nelle loro funzioni ispettive e collaborerebbe attivamente nel corso delle procedure istruttorie.

Al fine di non violare la normativa a tutela della concorrenza, Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. opera esclusivamente in base alle proprie scelte strategiche e commerciali, definendo la propria politica in modo autonomo ed indipendente da quella dei concorrenti.

I dipendenti e i collaboratori hanno l'obbligo di segnalare al proprio responsabile quei comportamenti in contrasto con i divieti sopra elencati.

La vendita dei prodotti e dei servizi di Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. avviene unicamente sulla base dei loro meriti e dei vantaggi che offrono, il presente Codice non consente di denigrare in modo falso la concorrenza o i suoi prodotti e servizi.

- **Conflitti di interesse**

Nello svolgimento di ogni attività, la Società opera per evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interesse, reale o anche soltanto potenziale.



I dipendenti e i collaboratori perseguono, nello svolgimento della collaborazione, gli obiettivi e gli interessi generali della Società e sono tenuti ad informare senza ritardo ed esaurientemente i casi di conflitto di interesse con la Società e/o gli enti da essa controllati e/o collegati, ed in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza.

È fatta salva la disciplina in materia di conflitti di interesse dei membri degli organi di amministrazione e controllo ai sensi di legge.

- **Ricambi contraffatti**

Sfilacciatura Negro Biella si impegna nel non utilizzare parti, componenti, software o altra tipologia di prodotto contraffatto, e si attiva nel caso vi sia da parte di qualsiasi soggetto la commercializzazione di prodotti realizzati da Sfilacciatura Negro Biella, contraffatti.

- **Tutela della proprietà intellettuale e industriale**

La tutela della proprietà intellettuale della Società, compresi brevetti, segreti industriali, marchi, segni distintivi, conoscenze tecniche e scientifiche, know-how e competenze acquisite nel corso delle attività aziendali, è fondamentale per conservare il vantaggio competitivo dell'azienda.

Tutti coloro che operano per conto della società, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, sono tenuti alla salvaguardia e gestione della proprietà intellettuale industriale della società custodendo in modo adeguato e nel rispetto delle procedure interne documenti, dati, disegni, software, metodi e tecniche di produzione e ogni altra informazione, su qualsiasi supporto, che costituiscono il know-how aziendale e/o sono oggetto di diritti di proprietà intellettuale o industriale. La stessa tutela è garantita, con le stesse modalità, anche ai diritti di proprietà intellettuale appartenenti ai clienti ed ai terzi in generale.

- **Controlli sulle esportazioni e sanzioni economiche**

Tutte le attività realizzate in nome e per conto di Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. devono essere svolte nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui essa opera.

Nell'ambito delle proprie funzioni, i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a rispettare le norme dell'ordinamento giuridico (nazionale, sovranazionale o straniero) in cui essi operano e devono, in ogni caso, astenersi dal commettere violazioni delle leggi, siano esse soggette o meno a pene detentive, pene pecuniarie, sanzioni amministrative o di altra natura.

- **Segnalazione di illeciti e tutela contro le ritorsioni**

Per segnalazione si intende qualsiasi comunicazione avente ad oggetto condotte illecite, rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/01 e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. consente e favorisce le segnalazioni effettuate in buona fede e sulla base di una ragionevole convinzione.

Non sono trattate come segnalazioni ai fini della presente politica le doglianze di carattere personale del segnalante o rivendicazioni/istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro o rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre rivolgersi direttamente alle strutture / funzioni competenti.

Le segnalazioni possono essere effettuate da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione della Società nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo dello stesso e da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza dei soggetti sopra indicati.



Sfilacciatura Negro Biella S.R.L.

Le segnalazioni devono essere circostanziate e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti di cui il segnalante sia venuto a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. tutela e protegge da misure discriminatorie tutti coloro che presentano segnalazioni di cui ai paragrafi precedenti e che, al momento della segnalazione, avessero fondati motivi di ritenere che le informazioni segnalate fossero vere.

Sarà invece sanzionato di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.

Le segnalazioni verranno trattate in via confidenziale, in modo da proteggere l'identità di chi segnala e di altri coinvolti o menzionati nella segnalazione ad eccezione della richiesta da parte dell'autorità giudiziaria per procedere ad un'indagine. In ogni caso verranno gestite in maniera tale da garantire e rispettare la massima riservatezza sui soggetti e sui fatti segnalati.

Sfilacciatura Negro Biella S.r.l. vieta ritorsioni e protegge dalle ritorsioni coloro che effettuano le segnalazioni in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole

Gaglianico, 09/04/2025

Direzione

Alessandro Giana